

STROKEN - METHODE:

Een manier van werken in intervisie, collegiale consultatie, waarbij de inbrenger van de probleemstelling aan de hand van indrukken en voorstellen van collegae z'n eigen ervaring ordent m.b.t. de achtergrond en de aanpak van de praktijk-vraag. De stappen die hieronder volgen duren ongeveer vijf minuten per stap.

1. De inbrenger legt de situatie waarin z'n vraag speelt, voor aan z'n collegae. Hij geeft slechts een beeld van de situatie, echter niet de reeds gekozen of uitgevoerde oplossing.
2. De collegae stellen vragen om hun eigen beeld van de situatie en de betrokkenheid van de inbrenger helder te krijgen.
3. De collegae schrijven op een strook papier wat volgens hen het eigenlijke probleem of de eigenlijke vraag is.
4. De inbrenger leest de stroken hardop voor en brengt een volgorde aan in de stroken. Bovenaan datgene wat het meest overeenkomt met zoals hij dat zelf ziet of ervaart, onderaan datgene wat daar het verst van af is.
5. Een korte tussenronde waarin de deelnemers met elkaar de eigenlijke vraag of de probleemstelling formuleren.
6. Vragenronde gericht op een mogelijke aanpak van de taaksituatie in eerste instantie.
7. Collegae schrijven op stroken hoe zij in eerste instantie een antwoord zouden geven op de vraag of probleemstelling.
8. De inbrenger sorteert de stroken op de voor hem meest in aanmerking komende aanpak en legt uit waarom, of brengt een verandering aan in de gedane voorstellen.